

16/05/2022

# POLITICA PER LE AGENZIE PER L'IMPIEGO

SA8000:2014

---

<input checked="" type="checkbox"/>	Copia Elettronica	Numero
<input type="checkbox"/>	Copia Cartacea	
<input checked="" type="checkbox"/>	Controllata	Consegnata a: tutto il personale
<input type="checkbox"/>	Non controllata	Data Consegna 18/05/2022

---

Laddove, per la selezione del personale, utilizzi Agenzie per l'impiego private, NEO SURGICAL Service S.r.l., intendendo estendere la propria politica per la responsabilità sociale anche ad esse, in coerenza con i valori aziendali, ritiene prioritario che:

1. le Agenzie per l'impiego private operino con una licenza/autorizzazione all'attività valida secondo la normativa italiana (D. Lgs. 10 settembre 2003 n. 276 e ss.mm.ii.);
2. nessuna spesa o costo per l'assunzione sia a carico, in tutto o in parte, dei lavoratori. Le offerte di lavoro devono, pertanto, riportare bene in vista la frase "NESSUNA SPESA O COSTO PER L'ASSUNZIONE";
3. nel caso in cui l'organizzazione rilevasse che i lavoratori hanno sostenuto, in tutto o in parte, spese o costi, rimborserà completamente i lavoratori e procederà con l'inserimento dell'Agenzia in una black list;
4. le condizioni di lavoro definite al momento dell'assunzione non differiscano da quelle previste presso l'organizzazione (incluso il tipo di lavoro stabilito);
5. prima dell'assunzione, i lavoratori siano informati dei termini e delle condizioni fondamentali dell'impiego, o verbalmente o per iscritto, tramite una lettera di assunzione nella loro lingua madre, qualora questa non fosse l'italiano;
6. i lavoratori migranti/profughi abbiano contratti ed un trattamento pari a quello degli altri colleghi.