

16/05/2022

POLITICA SULLA DISCRIMINAZIONE

SA8000:2014

<input checked="" type="checkbox"/>	Copia Elettronica	Numero
<input type="checkbox"/>	Copia Cartacea	
<input checked="" type="checkbox"/>	Controllata	Consegnata a: tutto il personale
<input type="checkbox"/>	Non controllata	Data Consegna 18/05/2022

NEO SURGICAL Service S.r.l. non ricorre e non dà sostegno alcuno a possibili forme di discriminazione in nessuna delle fasi che compongono il rapporto di lavoro.

In particolare, è garantita massima attenzione al processo di assunzione, affinché le opportunità professionali siano sempre rese disponibili senza che vi siano possibili discriminazioni e nel rispetto delle pari opportunità. Origine nazionale, differenze sociali, religione, disabilità, orientamento sessuale, opinioni politiche, età o altri possibili elementi del genere non costituiscono barriere all'accesso in nessun caso.

L'azienda garantisce equità nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, nei percorsi di carriera e nelle fasi di cessazione del rapporto di lavoro o del pensionamento.

Tutti i diritti personali dei lavoratori sono sempre garantiti e tramite il Social Performance Team (SPT) è costantemente verificato che, laddove vi siano possibili criticità, queste siano riportate immediatamente alla Direzione per le opportune misure.

I lavoratori e le parti interessate hanno a disposizione i seguenti strumenti per segnalare casi di discriminazione di cui il SPT non sia già a conoscenza:

- informare il Rappresentante dei Lavoratori;
- informare il Responsabile del Sistema di Gestione (Rappresentante della Direzione);
- fare una segnalazione/reclamo a NEO SURGICAL Service S.r.l. (Modulo Segnalazione SA8000);
- fare una segnalazione/reclamo all'Ente di Certificazione o al SAI (Modulo Segnalazione SA8000).