

10/05/2022

# PROCEDURA: GESTIONE DEL LAVORO INFANTILE E MINORILE

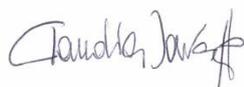
SA8000:2014

---

<input checked="" type="checkbox"/> Copia Elettronica	Numero
<input type="checkbox"/> Copia Cartacea	
<input checked="" type="checkbox"/> Controllata	Consegnata a: tutto il personale
<input type="checkbox"/> Non controllata	Data Consegna 10/05/2022

---

Redatto  
RGRS



Verificato  
QM



Approvazione  
LR



**SOMMARIO**

1. SCOPO ..... 2

2. CAMPO DI APPLICAZIONE..... 2

3. RIFERIMENTI ..... 2

4. DEFINIZIONI.....2

5. PROCEDURE DI VALUTAZIONE.....3

6. AZIONI DI RIMEDIO.....3

6.1 BAMBINI.....3

6.2 GIOVANI LAVORATORI.....4

7 SENSIBILIZZAZIONE FORNITORI E SUBAPPALTATORI.....4

8. REGISTRAZIONI.....5

## 1. Scopo

Lo scopo della presente procedura è quello di definire le modalità con cui NEO SURGICAL Service S.r.l.:

- previene il ricorso a lavoratori con meno di 16 anni (lavoro infantile);
- garantisce il rispetto delle disposizioni di legge per i giovani lavoratori tra i 16 e i 18 anni (lavoro minorile);
- si impegna ad intervenire nel caso in cui riscontrasse la presenza di lavoratori minorenni presso i propri ambienti di lavoro, ed anche in caso la situazione coinvolgesse fornitori e/o sub-appaltatori e non l'organizzazione in modo diretto.

## 2. Campo di applicazione

La procedura è applicata a tutti i dipendenti NEO SURGICAL Service S.r.l.

## 3. Riferimenti

- Standard SA8000®:2014, requisito 1. "Lavoro Infantile";
- Convenzione ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età minima);
- Convenzione ILO 182 (Forme peggiori di lavoro minorile);
- L. n. 977/1967 – D. Lgs. n. 345/1999 – D. Lgs. n. 262/2000 (Tutela del lavoro minorile);
- Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007) - Aumento da 15 a 16 anni dell'età per l'accesso al lavoro;
- Manuale di Gestione per la Responsabilità Sociale;
- Procedura ISO 9001

## 4. Definizioni

**Bambino:** qualsiasi individuo con meno di 16 anni di età.

**Lavoro infantile:** qualsiasi lavoro effettuato da un bambino di età inferiore a quella specificata nella definizione di bambino sopra riportata, eccetto quanto previsto dalla Raccomandazione ILO 146.

**Giovane lavoratore:** qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino, come sopra definito, e che non abbia compiuto i 18 anni.

**Azione correttiva:** Un'azione atta ad eliminare la(e) causa(e) alla radice di una non conformità individuata. Nota: le azioni correttive sono intraprese per prevenire il ripetersi della non conformità.

**Azione preventiva:** Un'azione atta ad eliminare la(e) causa(e) alla radice di una non conformità potenziale. Nota: le azioni preventive sono intraprese per prevenire il verificarsi di una non conformità.

**Organizzazione:** Qualsiasi ente, a scopo di business o meno, responsabile dell'applicazione dei requisiti del presente standard, incluso tutto il personale impiegato dallo stesso. Nota: Per esempio, le organizzazioni includono: imprese, società, aziende agricole, piantagioni, cooperative, ONG e istituzioni governative.

**Azioni di rimedio per il lavoro infantile:** Ogni forma di sostegno ed azioni necessarie a garantire la sicurezza, la salute, l'educazione e lo sviluppo dei bambini che siano stati sottoposti a lavoro infantile, come sopra definito, e il cui lavoro sia terminato.

**Fornitore/subappaltatore:** Qualunque ente o individuo(i) nella catena di fornitura che fornisce direttamente all'organizzazione beni o servizi integrati nella, o utilizzati in o per la, produzione dei beni e servizi dell'organizzazione.

## 5. Procedure di valutazione

In Italia il tema dell'età minima di avviamento al lavoro è regolato dalla L. n. 977/1967 (come modificata ed integrata dal D. Lgs. n. 345/99 e dal D. Lgs. n. 262/00) di attuazione della direttiva comunitaria 94/33/CE, che vieta l'impiego di lavoratori di età inferiore ai 16 anni (termine dell'obbligo scolastico) e comunque minori di 15 anni.

Sempre la L. 977/1967 ha stabilito che un'organizzazione può impiegare lavoratori minorenni, nel rispetto di alcuni limiti specifici:

- divieto di impiego nei lavori pericolosi (con esposizione ad agenti fisici, biologici, e chimici e per particolari processi, riportati nell'allegato I della L. 977/1967);
- laddove i lavoratori minorenni siano soggetti all'istruzione obbligatoria (fino ai 16 anni), l'impiego può avvenire solo fuori dall'orario scolastico;
- divieto di impiego se questo comporta la preclusione dagli impegni scolastici anche non obbligatori;
- rispetto del limite di 8 ore al giorno e di 40 ore settimanali di lavoro;
- generale divieto di lavoro in orario notturno;
- divieto di impiego in attività di lavoro pesante (per il trasporto di pesi o per la tipologia di turni);
- divieto di esporre i giovani lavoratori a situazioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

Inoltre, è possibile l'impiego di bambini, minori di 15 anni, in deroga quindi al divieto assoluto, solo su autorizzazione della Direzione Provinciale del Lavoro e assenso dei titolari della potestà genitoriale, per particolari lavori quali attività:

- culturali;
- artistiche;
- sportive;
- pubblicitarie.

Vige sempre il divieto assoluto di impiego in attività che possano pregiudicare la sicurezza, l'integrità psicofisica, lo sviluppo e la frequenza scolastica del minore.

Al momento dell'assunzione, NEO SURGICAL Service S.r.l. esclude categoricamente l'assunzione di un bambino e tende ad escludere l'impiego di giovani lavoratori in ragione della natura e tipologia delle attività che la società svolge.

L'Ufficio Risorse Umane, infatti, al momento dell'assunzione di un nuovo dipendente, si accerta dell'età del nuovo assunto, mediante un'attenta analisi dei dati dello stesso, chiedendone e controllandone scrupolosamente ogni documento a ciò utile (Carta di identità, patente, passaporto, certificato di nascita, ecc.).

Laddove si verifichi l'ipotesi (estremamente residuale) di ricorrere a giovani lavoratori, NEO SURGICAL Service S.r.l. si obbliga e si impegna, conformemente a quanto prescritto dalla richiamata L. n. 977/1967, ad assegnarli a mansioni e orari di lavoro compatibili con i suddetti limiti normativi, secondo quanto meglio precisato al successivo par. 6.2.

## 6. Azioni di rimedio

### 6.1. Bambini

Nel caso in cui sia un bambino a richiedere lavoro, o comunque venga individuato l'impiego di un bambino, NEO SURGICAL Service S.r.l. mette in atto una serie di azioni per il recupero dei bambini che eventualmente si dovessero trovare a lavorare.

Il programma consiste nelle seguenti azioni:

- a. raccogliere informazioni sulle motivazioni che spingono il minore a cercare un lavoro (povertà, mancanza di mezzi di sostentamento della famiglia, ecc.) e sulla composizione familiare per verificare se è possibile offrire un lavoro ad un altro membro della famiglia;
- b. garantire l'istruzione e una forma di sostentamento finanziario o di altro tipo al minore.

Le azioni da intraprendere saranno nell'ordine:

- a. collaborare con le amministrazioni e gli enti locali per individuare soluzioni alla situazione di disagio del bambino;
- b. collaborare con le organizzazioni sul territorio per risolvere eventuali situazioni di mancanza di sostentamento del bambino;
- c. ricercare mediante le associazioni di categoria, le conoscenze personali, i clienti ed i fornitori una soluzione lavorativa per i parenti del bambino che permetta un "licenziamento" del bambino e che con il loro impiego possano sostenere l'eventuale fabbisogno economico;
- d. assumere direttamente altri familiari del minore al fine di assicurare sostentamento finanziario alla famiglia a seguito di un possibile "licenziamento" del bambino;
- e. assicurare comunque l'istruzione al bambino tramite pagamento delle tasse scolastiche, dei libri di testo e dei costi di trasporto per raggiungere la scuola.

## 6.2. Giovani lavoratori

Per i giovani lavoratori che NEO SURGICAL Service S.r.l. decidesse di impiegare, l'organizzazione provvederà a:

- stimolare la continuazione o la ripresa degli studi, nel caso in cui questi fossero stati interrotti, al fine di garantire il completamento della formazione scolastica;
- garantire un tipo di contratto di lavoro adeguato al suo stato di giovane lavoratore;
- definire le mansioni del giovane lavoratore all'interno dell'organizzazione in modo da assicurarsi che:
  - se studente, poiché soggetto a leggi sull'educazione obbligatoria, il lavoro non venga svolto durante le ore scolastiche, la somma delle ore di scuola, lavoro e trasporto non ecceda le 10 ore al giorno e in nessun caso lavori più di 8 ore al giorno né lavori durante l'orario notturno;
  - il giovane lavoratore non sia comunque esposto a situazioni rischiose o nocive per la salute fisica e mentale e per il suo sviluppo;
  - sia previsto un apposito percorso di formazione professionale che riesca a valorizzare le competenze del giovane lavoratore, arricchendone le conoscenze e le abilità per un migliore futuro inserimento nel mondo del lavoro.

Caratteristica dell'intervento sarà, quindi, non limitarsi ad offrire soltanto abilità tecniche, che è comunque importante far acquisire, ma soprattutto permettere al giovane lavoratore di comprenderne e interiorizzarne il significato, sì da orientarsi in modo durevole all'inserimento nel mondo del lavoro e, conseguentemente, in un nuovo universo sociale. Ciò vuol dire che le competenze che andrà acquisendo mediante corsi di formazione professionale, forme di apprendistato e quant'altro si riterrà necessario, verranno inserite in un contesto significativo che non le lasci fini a sé stesse, ma veicoli realmente possibilità di vita diversa.

## 7. Sensibilizzazione fornitori e subappaltatori

Va premesso che NEO SURGICAL Service S.r.l. si accerta, prima di instaurare qualsiasi nuovo rapporto di fornitura, che i propri fornitori non facciano uso di lavoro infantile e si impegnino al rispetto del presente aspetto dello Standard SA8000.

Il non utilizzo di lavoro infantile è una delle condizioni basilari per il mantenimento di un rapporto contrattuale con i fornitori/subappaltatori.

Nel caso di riscontro certo dell'utilizzo di un bambino da parte dei fornitori o sub-appaltatori, NEO SURGICAL Service S.r.l. attuerà azioni di informazione e sensibilizzazione del fornitore o sub-appaltatore relativamente alla legislazione italiana, continuando a monitorare il loro comportamento e attendendone la regolarizzazione.

NEO SURGICAL Service S.r.l. si impegna con il supporto degli Enti con i quali ha rapporti sul tema della Responsabilità Sociale (Ente di Certificazione, ONG, Istituzioni pubbliche/private) a garantire la futura protezione del bambino seguendo il successivo percorso lavorativo/scolastico.

In riferimento ai giovani lavoratori invece NEO SURGICAL Service S.r.l. cercherà di sensibilizzare il fornitore e/o sub-appaltatore che li utilizza affinché:

- fornisca un lavoro leggero e sicuro al minore;
- consenta l'attuazione/completamento del percorso di istruzione laddove necessario;
- supporti il minore e la famiglia per il proprio sostentamento.

Le situazioni di utilizzo di minori riscontrate saranno trattate e gestite come gravi NC (non conformità) che incideranno sullo stato di qualifica del fornitore e/o sub-appaltatore.

Nei casi di maggiore criticità, valutata anche l'importanza del rapporto con il fornitore e/o sub-appaltatore, l'organizzazione potrà decidere la sospensione del rapporto con il fornitore e/o sub-appaltatore che impiega manodopera minorile; ovvero, nei casi estremi e di *mala gestio* da parte del medesimo, dovrà segnalare detto aspetto alle Autorità competenti, ovvero all'Ispettorato del lavoro.

## 8. Registrazioni

Le attività descritte nella presente procedura sono documentate nelle registrazioni tipiche dell'Ufficio del Personale ed evidenza viene mantenuta anche dalla Direzione.